



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

January 19, 2021

The Mental Community Coalition is meeting, [virtually, tonight from 5:15-6:15 p.m.](#) All are welcome!

We are closing in on the end of the first semester, Vikings! We look forward, with great anticipation, to a better second semester. It is against that backdrop our Board of Education met last night. Please read on for details.

Information and Advocacy Report: Engagement of Employees, Quality of Applicant Pool, and Employee Retention Rate – Our Coordinator of Human Resources **Sara Errthum** was on hand to provide datasets to support the District’s efficacy in supporting these three indicators of success (Strategic Plan, Vision 2023). While the applicant pool has been shallow for most K-12 entities, our lift is made a bit lighter as a result of Mount Horeb Area School District’s very low teacher non-retirement turnover rate (1.57%). Please see Ms. Errthum’s [full report here](#).

COVID-19 Update –

1. We are pleased to announce almost 50 employees were identified as Tier 1A recipients of the COVID vaccination. Moreover, it appears Tier 1B vaccinations can advance even as Tier 1A is completed. Currently, we are attempting to source vaccines from multiple vendors (e.g. health insurance provider, DHS, PHMDC). Our dissemination plan will be dictated by the number of vaccines received at any one time and when it is received. In any event, we are preparing for all scenarios. As you might imagine, the District does not have a means to keep the vaccine at the requisite temperature. For example:
 - a. If we are allocated enough doses at once, we may elect to cancel school in order to quickly mobilize distribution for all eligible employees.
 - b. If we are only able to receive small batches of the vaccination, we would likely be looking at distribution as it becomes available.

We know this much is true: we may have very little notice of when the vaccine will be allocated to the District. Flexibility will be key.

2. We are looking forward to our second Town Hall with Intermediate Center families on January 25, from 5:00-5:45 p.m. These have been great opportunities for families to ask questions about our return to school plan. Details will be shared in the coming days.
3. Planning continues for the launch of our Intermediate, Middle and High Schools’ hybrid launch . Due to February 26 being a day off, we asked the Board to approve a change to the High School students’ start date. Specifically, moving up High School teachers’ planning to February 15-17*. **This would permit students (with last names L-Z) to begin hybrid learning on February 18-19***. Furthermore, it would permit our high school students with an equitable number of instructional days to kick off the hybrid/concurrent virtual learning experience. [The Board approved the change seen below](#) *

Important Dates for Hybrid and Continued All Virtual Instruction				
	TARGET Launch Date	Non-School Day for Teacher Plan	Parent Q&A w/ Admin 1	Parent Q&A w/ Admin 2
Intermediate Center	February 1	Jan 13, 20, & 27-29	December 28 Recording	January 25 5:00-5:45 p.m.
Middle School	February 15	Feb 3 and 10-12	January 7 Recording	February 10 5:00-5:45 p.m.
High School	February 18*	Feb 3, 10, and 15-17*	January 6 Recording	February 11 5:00 – 5:45 p.m.

In action items, the Board...

- ~established open enrollment openings for the 2021-22 school year. You may find those [here](#).
- ~modified student [athletic fees](#) to reflect our condensed winter season.

Today’s national holiday, in celebration of Dr. Martin Luther King’s birthday, is distinguished through acts of service. I enjoy seeing social media accounts of our students’, staff members’ and Board of Education members’ giving their time and talents in service to others. I am proud to be a Viking, and I hope you are too!

 Steve Salerno



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

El 5 de Enero 2021

La comunidad de la mente esta reunando, [virtualmente, anoche de 5:15 a 6:15 p.m.](#)
Todos son bienvenidos!

¡Nos acercamos al final del primer semestre, Vikingos! Esperamos, con gran anticipación, un mejor segundo semestre. En ese contexto, nuestra Junta de Educación se reunió anoche. Por favor, siga leyendo para más detalles.

Informe de información y defensa: participación de los empleados, calidad del grupo de solicitantes y tasa de retención de empleados: nuestra coordinadora de recursos humanos, Sara Errthum, estuvo disponible para proporcionar conjuntos de datos para respaldar la eficacia del distrito para respaldar estos tres indicadores de éxito (Plan estratégico, visión 2023). Si bien el grupo de solicitantes ha sido poco profundo para la mayoría de las entidades K-12, nuestro ascenso se hace un poco más liviano como resultado de la muy baja tasa de rotación de maestros no jubilada del Distrito Escolar del Área de Mount Horeb (1.57%). Consulte el informe completo de la Sra. Errthum [aquí](#).

Actualización de COVID-19-

1. Nos complace anunciar que casi 50 empleados fueron identificados como receptores de nivel 1A de la vacuna COVID. Además, parece que las vacunas del Nivel 1B pueden avanzar incluso cuando se completa el Nivel 1A. Actualmente, estamos intentando obtener vacunas de varios proveedores (por ejemplo, proveedor de seguro médico, DHS, PHMDC). Nuestro plan de difusión estará determinado por la cantidad de vacunas recibidas en un momento dado y cuándo se reciba. En cualquier caso, nos estamos preparando para todos los escenarios. Como puede imaginar, el Distrito no tiene los medios para mantener la vacuna a la temperatura requerida. Por ejemplo:
 - a. Si se nos asignan suficientes dosis a la vez, podemos optar por cancelar la escuela a fin de movilizar rápidamente la distribución para todos los empleados elegibles.
 - b. segundo. Si solo podemos recibir pequeños lotes de la vacuna, probablemente estaríamos analizando la distribución a medida que esté disponible.

Sabemos que esto es cierto: es posible que tengamos muy poco aviso de cuándo se asignará la vacuna al Distrito. La flexibilidad será clave.

2. Esperamos nuestro segundo Ayuntamiento con familias del Centro Intermedio el 25 de enero, de 5:00-5:45 p.m. Estas han sido grandes oportunidades para que las familias hagan preguntas sobre nuestro plan de regreso a la escuela. Los detalles se compartirán en los próximos días.
3. La planificación continúa para el lanzamiento del lanzamiento híbrido de nuestras escuelas intermedias, intermedias y secundarias. Debido a que el 26 de febrero es un día libre, **le pedimos a la Junta que aprobara un cambio en la fecha de inicio de los estudiantes de secundaria. Específicamente, avanzando la planificación de los maestros de secundaria del 15 al 17 de febrero*. Esto permitiría a los estudiantes (con apellidos L-Z) comenzar el aprendizaje híbrido del 18 al 19 de febrero***. Además, permitiría a nuestros estudiantes de secundaria con una cantidad equitativa de días de instrucción iniciar la experiencia de aprendizaje virtual híbrido / concurrente. [La Junta aprobó el cambio que se ve a continuación*](#)



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

Important Dates for Hybrid and Continued All Virtual Instruction				
	TARGET Launch Date	Non-School Day for Teacher Plan	Parent Q&A w/ Admin 1	Parent Q&A w/ Admin 2
Intermediate Center	February 1	Jan 13, 20, & 27-29	December 28 Recording	January 25 5:00-5:45 p.m.
Middle School	February 15	Feb 3 and 10-12	January 7 Recording	February 10 5:00-5:45 p.m.
High School	February 18*	Feb 3, 10, and 15-17*	January 6 Recording	February 11 5:00 – 5:45 p.m.

En los elementos de acción, la Junta ...

~ estableció vacantes de inscripción abierta para el año escolar 2021-22. Puede encontrarlos [aquí](#).

~ [tarifas atléticas](#) estudiantiles modificadas para reflejar nuestra temporada de invierno condensada.

Estoy orgulloso de ser Vikingo, y espero que tú también.

Steve Salerno